

SKJ-registratie en Samen naar School-initiatieven

Samen naar School-initiatieven bieden altijd een combinatie van onderwijs met zorg. Deze zorg komt uit de Wet langdurige zorg (WLZ), Zorgverzekeringswet (ZVW) of uit de Jeugdwet. Voor het uitvoeren van zorg en ondersteuning vanuit de **Jeugdwet** geldt een kwaliteitskader, waarin onder andere bepaald wordt aan welke voorwaarden uitvoerende professionals moeten voldoen. Een van die voorwaarden is het bezitten van een **SKJ-registratie**.

Wat is een SKJ-registratie?

Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) is een beroepsregister voor jeugdprofessionals in Nederland. Professionals met een SKJ-registratie hebben bewezen dat zij bekwaam genoeg zijn om te werken in de jeugdhulp en/of jeugdbescherming. Professionals kunnen zich registreren in het register door middel van het afronden van een opleiding, of door aan te tonen dat zij vakbekwaam zijn. Bijvoorbeeld op basis van de ervaring en huidige werkzaamheden.

Wanneer is een SKJ-registratie nodig?

Als een medewerker een (regie)functie heeft in complexe casuïstiek waarbij hij/zij risicovolle taken uitvoert en het mandaat heeft om op- of af te schalen. Complex wil zeggen: een combinatie van verschillende (zware) problematieken. Op het moment dat dat speelt in een gezin en/of de situatie onvoorspelbaar of gevaarlijk is, wordt er iemand betrokken die regie gaat voeren en verantwoordelijk wordt voor het hulpverleningstraject. Bijvoorbeeld bij een vechtscheiding in combinatie met een handicap en armoede. Het gaat hierbij dus om **complexiteit** én om de **taken** die in dit kader worden uitgevoerd. Deze persoon dient SKJ geregistreerd te zijn.

Is een SKJ-registratie verplicht?

In de wet staat nergens dat een SKJ-registratie verplicht is. Er is sprake van een 'pas toe of leg uit'-bepaling. **In principe** wordt gewerkt met geregistreerde professionals **tenzij** de te bieden zorg van dusdanige aard is dat dit niet nodig is¹. In de praktijk krijgt deze bepaling beslag in de **norm verantwoorde werktoedeling**². Deze norm schrijft voor dat werkgevers in de jeugdhulp/zorg 'verantwoorde hulp' moeten bieden. Dat doen zij hij door de juiste professional (vakbekwaam en toegerust voor de te verlenen hulp) in te zetten op de juiste plek. Dat betekent dus **niet** automatisch dat alle taken in het jeugddomein alleen kunnen worden uitgevoerd door SKJ-geregistreerde professionals. In veel gevallen is dit niet nodig. Om werkgevers te helpen bij het maken van deze verantwoorde werktoedeling is in het Kwaliteitskader Jeugd een zgn. **afwegingskader**³ opgenomen. Het afwegingskader helpt om na te gaan welke taken en verantwoordelijkheden de professional heeft en hoe de situatie van de cliënt is⁴. Op basis daarvan geeft het Kwaliteitskader Jeugd aan of een geregistreerde professional moet worden ingezet of dat dit niet hoeft⁵.

¹ Zie [artikel 5.1.1](#) van de Jeugdwet

² Zie [Kwaliteitskader Jeugd](#) (versie september 2016), pagina 6 of de [website](#) van SKJ. Als bijlage bij het Kwaliteitskader is tevens een [Gesprekshandleiding](#) ontwikkeld over het toepassen van de norm.

³ Zie [Kwaliteitskader Jeugd](#) (versie september 2016), pagina 19.

⁴ De handleiding '[Kwaliteitskader jeugd in de praktijk](#)' van het Nederlands Jeugdinstituut biedt verdere uitleg over toepassing van het afwegingskader.

⁵ Het SKJ heeft op haar website tevens een korte test die helpt bij het maken van een afweging ([SKJ of SK-nee](#)).

Samen naar School-initiatieven en SKJ-registratie

De zorg die de meeste Samen naar School-initiatieven bieden is zorg in het kader van onderwijs. In principe is dit een brug naar schoolactiviteiten. Deze zorg schept voorwaarden waaronder de kinderen zoveel mogelijk kunnen leren. Dat is een ander soort zorg dan de complexe zorg waarvoor een SKJ-geregistreerde professional noodzakelijk is. Vaak is het inhuren/in dienst nemen van SKJ-geregistreerde professionals dus niet nodig, maar kan de zorg plaatsvinden *onder verantwoordelijkheid* van een SKJ-geregistreerde⁶. Dat hoeft niet degene zijn die in de Samen naar School klas met het kind werkt.

Hierover ontstaat geregeld onduidelijkheid. Sommige gemeenten stellen bijvoorbeeld als eis dat er in de uitvoering van zorg vanuit de Jeugdwet enkel met SKJ-geregistreerde professionals gewerkt wordt. Dat is niet terecht. De SKJ-plicht is immers geen registratieplicht: nergens staat dat een professional zich **moet** registreren. Ook staat in de wet nergens dat SKJ-registratie verplicht is bij uitvoering van zorg (zie boven). Wel staat er: in bepaalde gevallen werk je met geregistreerde professionals (dat vloeit voort uit de norm voor verantwoorde werktoedeling). Maar daarvoor hoef je ze niet in dienst te nemen. Je kunt ook samenwerken met een SKJ-geregistreerde.

Advies: ga bij complexe casuïstiek de samenwerking aan!

Ondanks dat de daadwerkelijke zorgverlening binnen Samen naar School-initiatieven niet altijd complex zal zijn, wordt de zorg geboden aan een specifieke groep kinderen. Een doelgroep bij wie vaak gelijktijdig meerdere ondersteuningsvragen spelen. De kans op het ontstaan van een complexe situatie is daarmee relatief groot. Het is goed om op zo'n moment voorbereid te zijn. Zorg er dus voor dat er een SKJ-geregistreerde bij de Samen naar School klas betrokken is, die je kan benaderen bij (het vermoeden van) complexe casuïstiek. Je hoeft deze professional echter niet zelf in dienst te nemen. Een goede samenwerking met een SKJ-geregistreerde professional 'van buiten' is voldoende om risico's mee af te dekken (en aan de wet te voldoen).

NB: Herregistratie

Een laatste punt van aandacht betreft de mogelijkheden van herregistratie voor personeel dat al wél SKJ-geregistreerd is. Als de zorgmedewerkers binnen een Samen naar School-initiatief vooral **onderwijskundig-pedagogisch** bezig zijn en er maar af en toe een complexe casus voorbij komt, dan voldoet die werkervaring waarschijnlijk niet voor hun herregistratie in het SKJ-register. Om punten te verdienen voor de herregistratiecomponent *werkervaring* moeten medewerkers vliegreuen maken op complexer (agogisch-) pedagogisch gebied. Het is belangrijk om medewerkers daarop te wijzen, anders verliezen ze na 5 jaar hun registratie.

⁶ Zie ook de handreiking '[Gezamenlijk inzetten van geregistreerde en niet-geregistreerde professionals](#)'.